Прокурор разъясняет

Документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний является обязательным документом при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки. Основными видами документов об образовании и квалификации в соответствии со ст. 60 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» являются диплом или удостоверение.

В соответствии со ст. 65 ТК РФ при приеме на работу работник обязан представить работодателю документы, необходимые для заключения трудового договора.

В свою очередь работодатель с письменного согласия работника может проверить подлинность диплома об образовании на сайте Рособрнадзора в Федеральном реестре сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении (http://obmadzor.gov.ru/), через портал госуслуг, либо путем направления в образовательное учреждение советующего запроса.

Если работодатель установит, что предъявленный диплом или удостоверение об образовании является поддельным то для лица, представившего такой документ, наступит уголовная ответственность.

Ответственность за использование заведомо поддельного диплома об образовании наступает по ч. 3 ст. 327 УК РФ, диспозиция которой гласит, что ответственность гражданина наступает за приобретение, хранение, перевозку в целях использования или сбыта либо использование заведомо поддельного паспорта гражданина, удостоверения или иного официального документа, предоставляющего права или освобождающего от обязанностей, штампов, печатей или бланков.

В ч. 3 ст. 327 УК РФ под использованием заведомо поддельного (подложного) документа понимается его представление (а в случае электронного документа - в том числе посредством применения информационно-телекоммуникационных сетей, включая сеть «Интернет») по собственной инициативе или по требованию уполномоченных лиц и органов в соответствующее учреждение либо должностному лицу, иным уполномоченным лицам в качестве подлинного в целях получения (подтверждения) права, а равно освобождения от обязанности.

Предоставление заведомо поддельного диплома влечет наказание в виде ограничением свободы на срок до 1 года, либо принудительными работами на срок до 1 года, либо лишением свободы на срок до 1 года.

Помимо этого, согласно п. 11 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

Таким образом предоставление работодателю поддельного диплома или удостоверения об образовании грозит работнику не только привлечением к уголовной ответственности, но и увольнением по инициативе работодателя, даже в случаи если работник на момент увольнения уже получил необходимое образование в установленном законом порядке и соответствовал квалификационным требованиям по занимаемой должности.